

CCIS COACHING PROJECT

Codice etico per Coach e Coachee

- 1) Coach e coachee si impegnano a prendere parte al programma attivamente e ad evitare interruzioni o discontinuità di partecipazione se non per dichiarati e validi motivi.
- 2) Coach e coachee si impegnano a non intraprendere rapporti professionali durante il percorso di Coaching.
- 3) Coach e coachee garantiscono l'assenza di conflitti di interesse nel loro rapporto.
- 4) Il Coachee si impegna a fornire al Coach una descrizione veritiera, trasparente e completa del proprio profilo professionale.
- 5) Coach e coachee si impegnano a non trasmettere a terze parti informazioni sensibili condivise nel corso della loro relazione di Coaching. Coach e Coachee, inoltre, sono consapevoli della riservatezza delle informazioni condivise durante lo svolgimento delle attività, siano esse di carattere personale, business o sensibili e si impegnano a mantenere tale confidenzialità per l'intera durata del programma di Coaching. L'obbligo di riservatezza rimane in vigore anche dopo la cessazione del rapporto salvo il caso di espressioni volontarie da parte delle due parti o della CCIS. Qualora le informazioni condivise durante le sessioni di Coaching abbiano carattere potenzialmente illegale, non etico o pericoloso, il Coach e/o il Coachee sono incoraggiati a condividerle con la Camera di Commercio Italiana per la Svizzera per l'adozione degli opportuni provvedimenti relativi all'andamento del progetto.
- 6) Il Coach non agirà come consulente nel corso del programma. Nel caso in cui gli obiettivi prefissati tra Coach e Coachee prima dell'avvio del programma dovessero allontanarsi dal percorso di Coaching, sarà necessario segnalarlo immediatamente alla CCIS così da sollecitare una verifica a livello progettuale.
- 7) Entrambe le parti sono libere di interrompere il programma qualora non si evinca un approccio positivo e costruttivo o nel caso in cui intervengano gravi impedimenti o disaccordi tra le parti.
- 8) L'organizzazione è tenuta a interrompere la relazione nel caso in cui il percorso tra le due parti non venga avviato entro i primi due mesi.
- 9) Sia il Coach che il Coachee sono in egual misura consapevoli che i comportamenti posti in essere dalle parti possano influenzare negativamente la relazione di Coaching.
- 10) E' possibile che, nel tempo, il rapporto di Coaching si trasformi in una sana e cordiale amicizia. Anche in tal caso, il rapporto non dovrà essere influenzato da pregiudizi o influenze di sorta. Le parti sono, quindi, incoraggiate a seguire la raccomandazione di rimanere obiettivi utilizzando principi e standard professionali preservando imparzialità e

CHE-107.821.234 MWST

confidenzialità.

11) Coach e Coachee sono chiamati ad individuare prontamente eventuali pregiudizi, idee pre-impostate, opinioni, stereotipi o ulteriori elementi che possano influenzare il rapporto di Coaching. Qualora non fosse possibile raggiungere livelli professionali nella gestione delle attività, il Coach e/o il Coachee devono riferirne immediatamente al team progettuale (CCIS) al fine di sollecitare la verifica e l'eventuale modifica delle attività (i.e. cambio Coach o altro).

Disclaimer

Queste linee guida sono rese disponibili per un uso referenziale in caso di dilemmi e/o questioni che potrebbero sorgere durante il rapporto di Coaching e non costituiscono consigli legali. Si invitano i coach ed i coachee a contattare immediatamente il team progettuale (CCIS) qualora sorgano situazioni particolari durante il progetto di Coaching.

Zurigo, 28 febbraio 2023

CHE-107.821.234 MWST

Seestrasse 123 - PF
CH - 8002 Zürich
Tel: +41 (0)44 289 23 23
Fax: +41 (0)44 201 53 57
info@ccis.ch - www.ccis.ch

Rue du Cendrier 12-14 - CP
CH - 1211 Genève
Tel: +41 (0)22 906 85 95
Fax: +41 (0)22 906 85 99
info@ccis.ch - www.ccis.ch

Via Serafino Balestra 12
CH - 6900 Lugano
Tel: +41 (0)91 924 02 32
Fax: +41 (0)91 924 02 33
info@ccis.ch - www.ccis.ch